

ISGE-GM promove capacitação sobre planificação individual e avaliação de desempenho

O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini realizou, no dia 5 de Fevereiro do presente ano, no Campus-Sede, em Marracuene, uma capacitação dirigida ao Corpo Técnico e Administrativo (CTA), com foco na planificação individual e na avaliação de desempenho. A iniciativa foi promovida pelo Gabinete de Avaliação e Controlo de Qualidade (GACQ) e ministrada pelos Mestres Inácio Minzo, chefe do Departamento de Avaliação e Acreditação, e Marlen Chiziane, chefe do Departamento de Administração e Controlo Interno.

O Gabinete de Avaliação e Controlo de Qualidade (GACQ), no âmbito das suas atribuições como órgão de consulta e aconselhamento do colectivo da Direcção-Geral do ISGE-GM, em matérias de qualidade dos serviços prestados na instituição, bem como garante do cumprimento dos regulamentos e directrizes do Sistema Nacional de Avaliação, Acreditação e Garantia de Qualidade do Ensino Superior (SINAQES), realizou, no quadro das suas actividades rotineiras nas áreas de planificação, avaliação de desempenho, produção de evidências e atendimento ao utente, uma capacitação sobre avaliação individual, com o objectivo de actualizar e partilhar conhecimentos práticos que contribuam para o desenvolvimento profissional dos colaboradores da instituição.

Sendo a planificação individual a identificação, descrição e organização das actividades ou tarefas, com antecedência, que se preconiza realizar durante um determinado espaço temporal, visando o alcance de objectivos pré-estabelecidos ao nível individual, departamental e institucional.

E a avaliação de desempenho é uma acção pela qual o colaborador faz uma retrospectiva analítica do grau de cumprimento dos objectivos

definidos no início de cada exercício económico, académico, etc., com vista a estabelecer uma classificação quantitativa e qualitativa. De acordo com a Mestre Marlen Chiziane, chefe do Departamento de Administração e Controlo Interno, "esta acção começa a nível individual, denominada auto-avaliação, e termina ao nível da hierarquia mais próxima do avaliado, com base numa ficha e num regulamento, tendo como finalidade duas perspectivas: a primeira, estimular e elevar o nível de responsabilidade do colaborador de forma individual; e a segunda, fornecer dados ou informações aos recursos humanos para a tomada de decisões nas diversas áreas (formações, treinamentos, capacitações, palestras, carreira, etc.)."



Por seu turno, o Mestre Inácio Minzo, chefe do Departamento de Avaliação e Acreditação, aponta que a capacitação do Corpo Técnico e Administrativo do ISGE-GM, em matérias de planificação e avaliação de desempenho, irá gerar um impacto positivo na produtividade da instituição, pois "ao formar o CTA nessas matérias, espera-se uma mudança positiva de comportamento dos colaboradores, com maior responsabilidade, melhor domínio das tarefas (saber fazer) e boa postura profissional (saber estar) no ambiente de trabalho.

ISGE-GM promove capacitação sobre planificação individual e avaliação de desempenho (Cont.)

Além disso, desenvolve-se o espírito crítico e autocrítico, permitindo ao colaborador avaliar o próprio desempenho, corrigir falhas e buscar melhorias contínuas. Esses factores contribuem para maior eficiência, melhor desempenho institucional e melhores resultados.”



para o debate aberto sobre a qualidade institucional e o seu nível de medição como um meio de aprendizagem positiva e de melhor compreensão das matérias. Apesar disso, referiu que toda e qualquer acção desenvolvida, individualmente ou em grupo, deve ser registada, divulgada quando necessário e arquivada, como indicativo de cumprimento de um determinado critério de verificação ou dimensão de qualidade, tendo recomendado: “a elaboração dos termos de referência do CTA para todas as Unidades Orgânicas que não os possuem, no prazo de 15 dias a contar da data da capacitação (05-02-2026), para, através destes, proceder-se à definição de objectivos de desempenho individual e à elaboração de regulamentos de funcionamento de

Na ocasião, o Mestre Jafete Mabote, Director do Gabinete de Avaliação e Controlo de Qualidade (GACQ), fez uma apreciação positiva da capacitação ministrada, apontando

cada Unidade Orgânica ou Direcção, com o objectivo de estabelecer normas, atribuições e a estrutura de funcionamento e/ou orgânica.”

Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini capacita colaboradores em ética, deontologia e relações públicas

O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini realizou, no dia 10 de Fevereiro do ano em curso, no Campus-Sede, em Marracuene, uma sessão de capacitação dirigida aos seus colaboradores, com foco em ética profissional, deontologia e relações públicas, visando reforçar a qualidade do atendimento e o profissionalismo no ambiente institucional.

profissionais entre os funcionários da instituição, promovendo uma cultura organizacional baseada no respeito, na responsabilidade e na transparência nas relações de trabalho e no contacto com estudantes e parceiros.

Tendo em conta que a formação em ética, relações públicas e deontologia para os colaboradores de uma instituição de ensino é fundamental para garantir um ambiente profissional saudável, responsável e orientado por valores, a Direcção de Relações Externas do ISGE-GM realizou o workshop sobre ética, deontologia e relações públicas, com o objectivo de fortalecer os valores éticos e as boas práticas

Durante o workshop, foram abordados temas como relações públicas, pelo Mestre Marrengane Cumbe, docente do ISGE-GM e Coordenador do Curso de Administração Pública; ética e deontologia, pelas Mestres Cremilde Nuvunga e Crisalda Nhamtumbo, docentes do ISGE-GM. Os palestrantes destacaram a importância de manter uma postura profissional adequada, capaz de representar positivamente a imagem da instituição perante a sociedade.

Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini capacita colaboradores em ética, deontologia e relações públicas (Cont.)

Para o Director-Geral do ISGE-GM, o Prof. Cat. António Monjane, “investir na formação em ética, relações públicas e deontologia para os colaboradores da instituição é essencial para melhorar a qualidade dos serviços, fortalecer a reputação institucional e garantir um ambiente educacional baseado em valores e responsabilidade.”



Por seu turno, a Directora de Relações Externas do ISGE-GM, PhD Emília Macie, afirmou que “a iniciativa faz parte de um programa contínuo de desenvolvimento profissional, que pretende melhorar as competências dos colaboradores e garantir serviços de maior qualidade aos

estudantes e à comunidade académica.”

Esta iniciativa acontece numa altura em que o Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini, com 11 anos no mercado do ensino superior, reafirma o seu compromisso com a excelência institucional, a formação contínua dos seus colaboradores e a promoção de uma cultura de ética e profissionalismo, com vista a maximizar a satisfação dos seus estudantes e da comunidade em geral, e a garantir a transformação de cada vez mais sonhos em empreendimentos de sucesso.



Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini inicia ano académico 2026 com vários cursos

O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini deu início oficialmente ao ano académico de 2026, no dia 9 de Março, para os novos ingressos, marcando mais uma etapa importante no fortalecimento da formação superior em Moçambique.

O ISGE-GM lecciona há 11 anos nos níveis de licenciatura e mestrado e, para o presente ano, disponibiliza vários cursos nas áreas de gestão, empreendedorismo e outras áreas afins, com o objectivo de preparar profissionais qualificados, capazes de responder às exigências do mercado de trabalho e de contribuir para o desenvolvimento económico e social da comunidade e do país.

Localizado no distrito de Marracuene, em Maputo, e em Xai-Xai, o Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini tem vindo a afirmar-se como uma instituição comprometida com a qualidade de ensino, a formação de líderes e a promoção do empreendedorismo entre os jovens.

Com o início do ano académico de 2026, a instituição reafirma o seu compromisso de continuar a formar profissionais competentes, éticos e preparados para enfrentar os desafios do mercado e transformar cada vez mais sonhos em empreendimentos de sucesso, como forma de contribuir para o progresso de Moçambique.

CTA do ISGEGM instruído sobre Saúde Mental no Local de Trabalho



A Sociedade de Ensino e Consultoria (SEC, Lda.), entidade criadora do ISGE-GM, realizou sessões de palestras subordinadas ao tema “Saúde Mental no Local de Trabalho”, ministradas pelo Dr. Latifo Matano, psicólogo clínico e responsável distrital (KaMubukwana) do Programa de Mitigação da Violência, afecto ao Centro de Atendimento Integrado às Vítimas de Violência, no Centro de Saúde do Bagamoyo.

O evento, organizado pela Direcção de Administração e Recursos Humanos da SEC, Lda., juntou colaboradores, docentes e o corpo directivo do ISGE-GM e da SEC, Lda., e foi realizado de forma faseada, tendo ocorrido no Campus-Sede, em Marracuene, nos dias 12 e 13 de Fevereiro, e no dia 5 de Março, na Unidade Orgânica de Xai-Xai, com o objectivo de sensibilizar os participantes sobre a importância do bem-estar psicológico no ambiente profissional.

A saúde mental, conceituada como um estado de bem-estar no qual as pessoas têm a capacidade de reconhecer as suas habilidades e lidar com as tensões normais da vida, serve de base para que a Directora de Administração e Recursos Humanos da SEC, Lda., Mestre Celeste Mabote, sublinhe a importância das palestras sobre a saúde mental no local de trabalho, pelo facto de que “a saúde mental tem uma ligação directa com a produtividade dentro de uma empresa, pois, quando os colaboradores estão emocionalmente equilibrados, conseguem trabalhar com mais foco, motivação e eficiência. Por outro lado, problemas como o

stress excessivo, a ansiedade e más relações profissionais podem reduzir o desempenho e afectar os resultados da organização.”

Para a Directora de RH, as palestras relacionadas à saúde mental ajudam os trabalhadores a lidar melhor com o stress, a ansiedade e a exaustão profissional, o que incentiva o cuidado com a própria saúde mental e promove um ambiente de trabalho mais saudável.

“Ao discutir saúde mental, a empresa cria mais empatia e compreensão entre colegas, o que diminui conflitos e reduz faltas relacionadas ao stress ou a problemas emocionais. A palestra contribuiu para desmistificar preconceitos relacionados a problemas de saúde mental, encorajando os colaboradores a procurar ajuda quando necessário”, disse Celeste Mabote.

Como sabemos, o ambiente de trabalho pode apresentar elevados níveis de pressão, tensão e stress, seja pela determinação dos prazos para a realização de tarefas, pelo ambiente laboral ou até mesmo pelo tipo de trabalho que exercemos. Por outro lado, sabemos que, para as pessoas e para a sociedade em geral, o trabalho está ligado à sua subsistência, bem como à construção de uma identidade social e pessoal. Assim, na medida em que este deixa de constituir um certo grau de satisfação pessoal e passa a causar sofrimento psicológico e emocional, o ambiente laboral pode ser visto como determinante no processo saúde-doença.



CTA do ISGEGM instruído sobre Saúde Mental no Local de Trabalho (Cont.)

Daí que o psicólogo clínico Latifo Matano afirma que “existem múltiplos factores que minam um ambiente laboral, dependendo do tipo de profissão que as pessoas exercem, nomeadamente: o tipo de relações sociais de trabalho, as condições e a organização do trabalho, a qualidade da liderança, a situação de conflito de valores, a insegurança nas situações de trabalho e a conciliação entre as esferas da vida do trabalhador.”

Para tornar o ambiente de trabalho cada vez melhor, mais robusto e promover o bem-estar emocional e social, as empresas devem, de acordo com o palestrante, “derrubar o estigma existente sobre a doença mental no local de trabalho, através da literacia sobre temáticas relacionadas à saúde mental, pois isso poderá capacitar os funcionários a conhecer e identificar sinais de risco ligados à saúde mental, adquirir conhecimento de estratégias de autoajuda e de possíveis tratamentos e, consequentemente, desenvolver um sentimento de segurança que garanta confiança entre os colegas, incluindo o corpo directivo, sobretudo

no grupo organizacional no seu todo”. De igual forma, o psicólogo acrescenta ainda que:

“é importante que as organizações tenham um centro de apoio psicológico e emocional para a prevenção, identificação e tratamento de problemas de saúde mental dos colaboradores, pois é um grande trunfo na promoção da saúde mental no local de trabalho, como forma de garantir o cuidado diferenciado e de qualidade da saúde dos colaboradores e, consequentemente, a melhoria do ambiente laboral, da produtividade e, sobretudo, o alcance das metas da organização.”

Em forma de fecho, o psicólogo Latifo Matano parabenizou a SEC, Lda. e o ISGE-GM pela iniciativa e afirmou que “a promoção da saúde mental é um ingrediente especial para o início de um ambiente laboral promissor e saudável; priorizar e cuidar da saúde mental dos colaboradores é uma escolha sábia e, acima de tudo, um verdadeiro motor de inovação e sucesso institucional”.

ISGE-GM promove Jornadas de Leitura para incentivar hábitos literários entre estudantes

O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini (ISGE-GM), através do seu Departamento da Biblioteca, promove “Jornadas de Leitura”, uma iniciativa que visa estimular o gosto pela leitura e reforçar a importância dos livros no processo de ensino e aprendizagem.

O evento, que decorre entre os meses de abril e julho, tem como público-alvo estudantes do primeiro ao nono período, abrangendo assim toda comunidade académica da instituição. A actividade insere-se no conjunto de acções pedagógicas que procuram promover a literacia, o pensamento crítico e o uso efectivo dos recursos bibliográficos disponíveis.

De acordo com a organização, as Jornadas de Leitura têm como principal objetivo incentivar os estudantes a desenvolverem hábitos regulares de leitura, reconhecendo o papel fundamental dos livros no desenvolvimento académico e pessoal. Além disso, pretende-se

valorizar a biblioteca como espaço de aprendizagem, pesquisa e partilha de conhecimento.

As sessões estão programadas para as seguintes datas:

- 09 e 23 de Abril
- 07 e 21 de Maio
- 04 e 18 de Junho
- 02, 16 e 30 de Julho

A participação nas jornadas requer inscrição prévia, a ser realizada na biblioteca do ISGE-GM.

Com esta iniciativa, o ISGE-GM reforça o seu compromisso com a promoção da educação de qualidade, incentivando práticas que contribuem para a formação integral dos estudantes e para o fortalecimento da cultura de leitura no meio académico.

ISGEGM criando intimidade entre o livro e o Estudante!

ISGE-GM participa na Conferência “Mulher Nota 20”



O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini (ISGE-GM) participou, no dia 2 de Abril, na conferência “Mulher Nota 20”, uma iniciativa promovida pelo Gabinete da Primeira-Dama da República de Moçambique e pela UNDE, em parceria com o Instituto de Formação em Ciências (ISFIC).

No âmbito das celebrações do Dia da Mulher Moçambicana, o Gabinete da Primeira-Dama da República de Moçambique, a UNDE e parceiros realizaram a conferência “Mulher Nota 20”, um evento que reuniu diferentes instituições e actores da sociedade, tendo como objectivo promover a reflexão sobre o papel da mulher no desenvolvimento social e económico, com enfoque no combate à violência baseada no género e no fortalecimento da liderança feminina, bem como incentivar iniciativas de valorização, inclusão e empoderamento feminino.

O ISGE-GM esteve representado pela Direcção de Relações Externas (DRE), cuja participação reforça o compromisso da instituição com acções que promovem a igualdade de oportunidades e o fortalecimento do papel da mulher na sociedade.

Durante a conferência, foram debatidos temas relacionados com liderança feminina, educação, participação social e desafios enfrentados pelas mulheres em diferentes contextos. O encontro constituiu também um espaço de partilha de experiências, diálogo e construção de parcerias entre instituições comprometidas com o desenvolvimento inclusivo.

A cerimónia foi oficialmente inaugurada pela Primeira-Dama da República de Moçambique, Gueta Chapo, que, na sua intervenção, destacou a importância da unidade entre as mulheres “como um pilar essencial para o fortalecimento da sociedade moçambicana”, sublinhando que “a solidariedade feminina é determinante para a superação dos desafios sociais, económicos e culturais que ainda persistem”.

A Primeira-Dama enfatizou igualmente o papel do empoderamento feminino como um instrumento estratégico para o desenvolvimento sustentável do país, defendendo a necessidade de se criarem mais oportunidades de educação, capacitação e participação activa das mulheres em todos os sectores da vida pública e privada. Segundo afirmou, investir nas mulheres é investir no progresso da nação.

A presença do ISGE-GM na conferência “Mulher Nota 20” demonstra o seu empenho em apoiar iniciativas que contribuem para a promoção da igualdade de género, inclusão social e valorização do potencial feminino, pilares fundamentais para o desenvolvimento sustentável da sociedade moçambicana.

ISGE-GM e AIDP assinam Memorando de Entendimento para fortalecer cooperação académica e inclusão social



O ISGE-GM – Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza-Muthini e a AIDP – Associação dos Irmãos com Deficiência em Paz assinaram oficialmente um Memorando de Entendimento que marca o início de uma parceria estratégica entre as duas instituições.

No âmbito do cumprimento da sua responsabilidade social, O acordo, celebrado entre as duas instituições no dia 16 de Fevereiro de 2026, nos escritórios centra do ISGEGM, tem como objetivo

reforçar a cooperação científica, tecnológica, académica, social e cultural, promovendo iniciativas conjuntas que contribuam para o desenvolvimento institucional e para a inclusão social.

Entre os principais pontos da parceria destacam-se:

- Promoção da formação e desenvolvimento de competências
- Desenvolvimento de pesquisas científicas e tecnológicas em conjunto
- Partilha de conhecimento, experiências e recursos
- Inclusão social e valorização das pessoas com deficiência

O memorando prevê ainda a partilha de infraestruturas, apoio técnico e científico, cooperação em projectos de investigação, mobilidade académica, intercâmbio institucional e concessão de benefícios formativos. Estão igualmente contemplados apoios a estudantes e membros associados, reforçando o compromisso das duas instituições com a educação inclusiva e o desenvolvimento sustentável.

Com esta iniciativa, o ISGE-GM e a AIDP reafirmam o seu empenho em trabalhar de forma colaborativa para criar mais oportunidades de formação, investigação e inclusão, contribuindo para uma sociedade mais justa e participativa.

ISGE-GM e Serviço Provincial dos Combatentes assinam Memorando de Entendimento



O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini e o Serviço Provincial dos Combatentes, celebraram no dia 06 de Abril, em Maputo, um Memorando de Entendimento, com vista a fortalecer a cooperação intistitucional para a promoção do desenvolvimento científ-

ico tecnológico e cultural.

A cerimónia, contou com a presença honrosa do Secretário de Estado da Província de Maputo, Sua Excelência Herinques Bongence. A assinatura do memorando, foi feita pelo Prof. Cat. António Monjane Director Geral do ISGEGM, e pelo Exelentissimo Director do Serviço Provincial dos Combatentes, Portácio Carlos.

Com este acordo, as instituições passam a estabelecer bases de colaboração que poderão incluir a realização de programas de formação, desenvolvimento de projectos de investigação, actividades de extensão e outras acções que contribuam para a valorização dos combatentes e para o desenvolvimento da sociedade.

ISGE-GM e Serviço Provincial dos Combatentes assinam Memorando de Entendimento (Cont.)

Durante o evento, as partes reconheceram a importância do acordo, afirmando que o mesmo, representa um instrumento fundamental de cooperação institucional, pois cria bases formais para o desenvolvimento de iniciativas conjuntas nas áreas de formação, investigação e extensão comunitária. Para o

Director do Serviço Provincial dos Combatentes, Portácio Carlos, “a parceria constitui uma oportunidade de promover a valorização dos combatentes, facilitando o acesso a programas de capacitação, educação e desenvolvimento de competências que possam contribuir para a sua integração social e económica.”

Promoção da Empregabilidade Juvenil: ISGE-GM dinamiza palestra sobre Medidas Activas do Emprego em Xai-Xai



Na ocasião, Lurdes Machava incentivou os estudantes a aderirem a diversas iniciativas governamentais, com destaque para o programa Acredita Emprega, que visa ampliar oportunidades de formação e inserção no mercado de trabalho.

O Instituto Superior de Gestão e Empreendedorismo Gwaza Muthini, na Unidade Orgânica de Xai-Xai, realizou, no dia 23 de Abril corrente, uma palestra subordinada ao tema “Medidas Activas do Emprego”, com o objectivo de divulgar plataformas, programas e projectos voltados para a promoção da empregabilidade juvenil.

A sessão foi ministrada pela Directora Provincial da Juventude, Emprego e Desporto, Lurdes Machava, que destacou a importância de a juventude estudantil adoptar uma postura proactiva face ao mercado de trabalho. Durante a sua intervenção, a dirigente enfatizou a necessidade de apostar na criação do autoemprego como alternativa viável diante dos desafios de inserção profissional.

A palestrante sublinhou ainda a importância da aquisição de competências práticas, recomendando a frequência de cursos de curta duração como forma de desenvolver habilidades para a vida e aumentar a competitividade dos jovens no mercado laboral.

O evento contou com a participação activa de estudantes e docentes, que tiveram a oportunidade de interagir, colocar questões e aprofundar conhecimentos sobre as estratégias disponíveis para impulsionar a empregabilidade no país.

Esta palestra constitui mais uma iniciativa do ISGE-GM, no cumprimento do seu propósito de transformar cada vez mais sonhos em empreendimentos e contribuir para o desenvolvimento das comunidades.

Ficha Técnica

Registo: Nº 81/GABINFO/DEPC/2018	Coordenação Editorial: Emilia Macie e Denilson Manjate
Director-geral: Antonio Armindo Monjane	Revisores: Denilson Manjate Emilia Macie e Jafete Mabote
Jornalistas: Mbina Machava & Ivan Nhamuchua	Designer: Denilson Manjate